



## Пресс-релиз

### Восемь работодателей Брянщины участвуют

Восемь работодателей Брянщины участвуют в третьем, финальном этапе всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию-2014». Это 2 страхователя с численностью сотрудников свыше 500 человек, 4 - с численностью сотрудников от 100 до 500 человек, 2 - с численностью сотрудников до 100 человек. Индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников, среди претендентов на получение высокого звания нет.

Итоги конкурса будут подведены в этом месяце, с учетом завершения представления отчетности за 2014 год. Работодатели, признанные лучшими страхователями 2014 года, получат Почетные дипломы ПФР.

Напомним, такой конкурс проводится с 2010 года, после того, как единый социальный налог был заменен страховыми взносами в бюджеты Пенсионного фонда, фондов обязательного медицинского и социального страхования, при этом функция администрирования взносов в пенсионную систему и систему обязательного медицинского страхования возложена на Пенсионный фонд Российской Федерации.

Конкурс проходит в три этапа. Сначала лучших работодателей определяют в районах, затем – в области, и, наконец, на финальном, всероссийском этапе, Пенсионный фонд РФ называет лучших в России.

Победителей определяют в четырех категориях: работодатели с численностью сотрудников свыше 500 человек, от 100 до 500 человек, до 100 человек и индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников. Для участия в конкурсе работодатель должен своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в бюджет ПФР, в срок и без ошибок представлять все документы по персонализированному учету, для назначения и перерасчета пенсии, конвертации пенсионных прав, в том числе – бесконтактным способом в электронном виде. Кроме этого, на работодателя не должно быть жалоб застрахованных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

**Звание «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию» уже имеют более 40 брянских работодателей: 12 – по итогам 2010 года, 8 – по итогам 2011-го, 12 - по итогам 2012 года, 9 – по итогам 2013 года.**